

4. Emploi



Dernières périodes pendant lesquelles le salarié a appartenu à votre entreprise (embarquement, congé maladie, disponibilité, attente, congé sans solde, etc.)

du [] [] [] [] [] [] au [] [] [] [] [] [] sur ou en

du [] [] [] [] [] [] au [] [] [] [] [] [] sur ou en

du [] [] [] [] [] [] au [] [] [] [] [] [] sur ou en

du [] [] [] [] [] [] au [] [] [] [] [] [] sur ou en

Durée de services dans la compagnie, chez l'armateur :

Le salarié est-il stabilisé ? oui non

Si oui, depuis quand ? [] [] [] [] [] []

Dernière fonction à bord :

• Nature du contrat : contrat pour un voyage contrat à durée déterminée contrat à durée indéterminée

En cas de rupture ou de suspension, précisez la date de rupture ou les dates de suspension : [] [] [] [] [] []

Débarqué du le [] [] [] [] [] [] à

Préavis du [] [] [] [] [] [] au [] [] [] [] [] []

effectué non effectué payé non payé

Le salarié a-t-il demandé à rembarquer ? oui non

Si oui, quand ? [] [] [] [] [] []

Lui avez-vous proposé un embarquement ? oui non

Si oui quand ? [] [] [] [] [] [] Pour quelle date ? [] [] [] [] [] []

Le salarié bénéficie-t-il ou bénéficiera-t-il d'une solde d'attente ? oui non

5. Chômage total sans rupture de contrat d'engagement maritime

40 oui non

Avez-vous demandé les allocations de chômage partiel à la Direccte ? oui non

Si oui, période indemnisée au titre du chômage partiel : du [] [] [] [] [] [] au [] [] [] [] [] []

Date de reprise prévue : [] [] [] [] [] []

6. Motif de la rupture du contrat d'engagement maritime

11 licenciement suite à redressement ou liquidation judiciaire

12 licenciement suite à fermeture définitive de l'établissement

14 licenciement pour cause économique

20 licenciement ou révocation pour autre motif, (précisez) :

31 expiration de la durée normale d'embarquement ou fin de contrat à durée déterminée

34 fin de période d'essai à l'initiative de l'employeur

35 fin de période d'essai à l'initiative du salarié

36 résiliation anticipée d'un contrat à durée déterminée à l'initiative de l'employeur

37 débarquement volontaire avant l'expiration de la durée normale d'embarquement

84 rupture d'un commun accord d'un contrat à durée déterminée

38 mise à la retraite par l'employeur

39 départ à la retraite à l'initiative du salarié

59 démission

88 rupture conventionnelle (Art. L. 1237-14 du C. du T.)

60 autre motif (précisez) :



7.4 Sommes versées à l'occasion de la rupture (solde de tout compte)

Montant de l'indemnité compensatrice de préavis _____ | EUR |

Total des sommes ou indemnités légales, conventionnelles ou transactionnelles inhérentes à la rupture _____ | EUR |

• Montant correspondant aux indemnités légales : _____ | EUR |

dont :

indemnité légale de licenciement (Art. L. 102-3 du C. du T. maritime) _____ | EUR |

indemnité de fin de contrat à durée déterminée (Art. L. 102-24 du C. du T. maritime) _____ | EUR |

indemnité de départ à la retraite (Art. L. 1237-7 du C. du T.) _____ | EUR |

indemnité spéciale de licenciement (Art. L. 1226-14 du C. du T.) _____ | EUR |

indemnité minimale de rupture conventionnelle (Art. L. 1237-13 du C. du T.) _____ | EUR |

• Montant correspondant aux indemnités conventionnelles (convention collective) : _____ | EUR |

dont :

indemnité de rupture anticipée d'un contrat d'engagement maritime _____ | EUR |
ou d'un contrat à durée déterminée

indemnité de résiliation d'un contrat à durée indéterminée _____ | EUR |

• Montant correspondant aux indemnités transactionnelles (transaction) : _____ | EUR |

Une transaction est-elle en cours ? oui* non

**Si d'autres sommes sont versées après l'établissement de cette attestation, vous devez les déclarer à Pôle emploi.*

8. Authentification par l'employeur

Je soussigné(e), (nom) : _____ (prénom) : _____

agissant en qualité de :

chef d'entreprise directeur comptable mandataire liquidateur

gérant chef du personnel administrateur judiciaire autre : _____
(précisez)

certifie que les renseignements indiqués sur la présente attestation sont exacts et, notamment, le motif de la rupture du contrat d'engagement maritime qui est, je le rappelle, le suivant : _____

En cas de rupture conventionnelle, atteste n'avoir pas reçu de refus d'homologation de la convention de la part de la Direccte ou, le cas échéant, de refus de l'inspection du travail.

A _____ le

Signature

Cachet de l'entreprise

Personne à joindre concernant cette attestation : _____

Téléphone :