





## 4. Emploi

Dernières périodes pendant lesquelles le salarié a appartenu à votre entreprise (embarquement, congé maladie, disponibilité, attente, congé sans solde, etc.)

du       au       sur ou en .....

du       au       sur ou en .....

du       au       sur ou en .....

du       au       sur ou en .....

Durée de services dans la compagnie, chez l'armateur : .....

Le salarié est-il stabilisé ?            oui     non

Si oui, depuis quand ?           

Dernière fonction à bord : .....

• Nature du contrat :     contrat pour un voyage             contrat à durée déterminée             contrat à durée indéterminée

En cas de rupture ou de suspension, précisez la date de rupture ou les dates de suspension :

Débarqué du ..... le       à .....

Préavis du       au

effectué     non effectué     payé     non payé

Le salarié a-t-il demandé à rembarquer ?            oui     non

Si oui, quand ?           

Lui avez-vous proposé un embarquement ?            oui     non

Si oui quand ?       Pour quelle date ?

Le salarié bénéficie-t-il ou bénéficiera-t-il d'une solde d'attente ?    oui     non

## 5. Chômage total sans rupture de contrat d'engagement maritime

40  oui     non

Avez-vous demandé les allocations de chômage partiel à la Direccte ? .....  oui     non

Si oui, période indemnisée au titre du chômage partiel : ..... du       au

Date de reprise prévue :           

## 6. Motif de la rupture du contrat d'engagement maritime

- |  |   |
|--|---|
| 11 <input type="checkbox"/> licenciement suite à redressement ou liquidation judiciaire                        | 36 <input type="checkbox"/> résiliation anticipée d'un contrat à durée déterminée à l'initiative de l'employeur |
| 12 <input type="checkbox"/> licenciement suite à fermeture définitive de l'établissement                       | 37 <input type="checkbox"/> débarquement volontaire avant l'expiration de la durée normale d'embarquement       |
| 14 <input type="checkbox"/> licenciement pour cause économique   | 84 <input type="checkbox"/> rupture d'un commun accord d'un contrat à durée déterminée                          |
| 20 <input type="checkbox"/> licenciement ou révocation pour autre motif, (précisez) : .....                    | 38 <input type="checkbox"/> mise à la retraite par l'employeur  |
| 31 <input type="checkbox"/> expiration de la durée normale d'embarquement ou fin de contrat à durée déterminée | 39 <input type="checkbox"/> départ à la retraite à l'initiative du salarié                                      |
| 34 <input type="checkbox"/> fin de période d'essai à l'initiative de l'employeur                               | 59 <input type="checkbox"/> démission   |
| 35 <input type="checkbox"/> fin de période d'essai à l'initiative du salarié                                   | 88 <input type="checkbox"/> rupture conventionnelle (Art. L. 1237-14 du C. du T.)                               |
|  | 60 <input type="checkbox"/> autre motif (précisez) : .....  |

## 7.1 Marins du commerce : salaires des 13 mois précédant la fin des obligations de l'armateur



Date de la fin des obligations de l'armateur :

Périodes	Nombre de jours	Situation du salarié pendant la période*	Salaires bruts	Avantage en nature	Total	Montant du précompte Assurance chômage
1	2	3	4	5	6	7

\* embarquement, maladie, congé, disponibilité, attente, etc.

## 7.2 Primes et indemnités de périodicité différente des salaires, non mentionnées dans le cadre 7.1

Période couverte par l'indemnité ou la prime du	Date de paiement	Nature de la prime ou indemnité	Montant soumis aux contributions d'assurance chômage

## 7.3 Marins pêcheurs : relevé de navigation des 13 mois précédant la fin du dernier contrat d'engagement maritime

Date de fin du dernier contrat d'engagement maritime :

Navires	Jauge	Longueur	Date d'immatriculation	Embarquements		Congés-repos Services valides		Fonctions	Catégorie	Mode de rémunération (part ou Smic)
				Début	Fin	Début	Fin			



## 7.4 Sommes versées à l'occasion de la rupture (solde de tout compte)

Montant de l'indemnité compensatrice de préavis \_\_\_\_\_ | EUR |

Total des sommes ou indemnités légales, conventionnelles ou transactionnelles inhérentes à la rupture \_\_\_\_\_ | EUR |

• Montant correspondant aux indemnités légales : \_\_\_\_\_ | EUR |

dont :

indemnité légale de licenciement (Art. L. 102-3 du C. du T. maritime) \_\_\_\_\_ | EUR |

indemnité de fin de contrat à durée déterminée (Art. L. 102-24 du C. du T. maritime) \_\_\_\_\_ | EUR |

indemnité de départ à la retraite (Art. L. 1237-7 du C. du T.) \_\_\_\_\_ | EUR |

indemnité spéciale de licenciement (Art. L. 1226-14 du C. du T.) \_\_\_\_\_ | EUR |

indemnité minimale de rupture conventionnelle (Art. L. 1237-13 du C. du T.) \_\_\_\_\_ | EUR |

• Montant correspondant aux indemnités conventionnelles (convention collective) : \_\_\_\_\_ | EUR |

dont :

indemnité de rupture anticipée d'un contrat d'engagement maritime \_\_\_\_\_ | EUR |  
ou d'un contrat à durée déterminée

indemnité de résiliation d'un contrat à durée indéterminée \_\_\_\_\_ | EUR |

• Montant correspondant aux indemnités transactionnelles (transaction) : \_\_\_\_\_ | EUR |

Une transaction est-elle en cours ?  oui\*  non

*\*Si d'autres sommes sont versées après l'établissement de cette attestation, vous devez les déclarer à Pôle emploi.*

## 8. Authentification par l'employeur

Je soussigné(e), (nom) : \_\_\_\_\_ (prénom) : \_\_\_\_\_

agissant en qualité de :

chef d'entreprise

directeur

comptable

mandataire liquidateur

gérant

chef du personnel

administrateur judiciaire

autre : \_\_\_\_\_  
(précisez)

certifie que les renseignements indiqués sur la présente attestation sont exacts et, notamment, le motif de la rupture du contrat d'engagement maritime qui est, je le rappelle, le suivant : \_\_\_\_\_

En cas de rupture conventionnelle, atteste n'avoir pas reçu de refus d'homologation de la convention de la part de la Direccte ou, le cas échéant, de refus de l'inspection du travail.

A \_\_\_\_\_ le

Signature

Cachet de l'entreprise

Personne à joindre concernant cette attestation : \_\_\_\_\_

Téléphone :